



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 - Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE

THALES ALENIA SPACE ITALIA I LAVORATORI APPROVANO LA PIATTAFORMA

Nei giorni 25-26 marzo 2010 si è tenuta, in tutti i siti italiani, incluso Altec di Torino, la consultazione sul testo della piattaforma aziendale proposto congiuntamente dalle Segreterie nazionali Fim, Fiom, Uilm e dal Coordinamento nazionale unitario delle Rsu.

La massiccia partecipazione al voto (65% dei presenti) e lo straordinario risultato positivo (95% di SI) danno un forte segnale di adesione convinta alla piattaforma rivendicativa proposta dalle organizzazioni sindacali e al contempo lanciano un messaggio alla Direzione Aziendale di grande unità dei lavoratori nel voler lottare per ottenere quei miglioramenti salariali e normativi fermi all'ultima piattaforma integrativa del 2005.

Qui di seguito riportiamo i risultati a livello nazionale del referendum:

Siti	Votanti	Si	No	Bianche/Nulle
Aquila	151	139	12	--
Roma	328	311	14	3
Torino + Altec	325	314	9	2
Firenze	11	11	--	--
Milano	214	199	13	2
Totale TASI	1.029	974 (95%)	48 (5%)	7

Il 26 marzo 2010 è stata approvata la Piattaforma del Contratto integrativo aziendale a conclusione del percorso assembleare promosso dalle segreterie nazionali unitamente al Coordinamento nazionale delle Rsu.

Le OO.SS. consce che non si è ancora usciti dalla crisi economico-finanziaria, ma altresì consapevoli, che dalla crisi si esce guardando e progettando al futuro nel segno della qualità del lavoro, della tutela delle competenze e dei livelli occupazionali.

La Piattaforma rivendicativa approvata dai lavoratori, cerca di dare risposte a problematiche e aspettative su:

1. aumento del potere d'acquisto dei salari;
2. utilizzo dei consulenti esclusivamente in via eccezionale e per professionalità non presenti in azienda;
3. regole per l'utilizzo dei lavoratori somministrati e delle aziende esterne operanti in Thales, richiedendo garanzie e rispetto dei diritti;
4. istituzione del fondo sanitario;
5. armonizzazione con sbocchi professionali delle figure operaie;
6. eliminazione della disparità di trattamento economico generata dall'istituto del Cipi, per i lavoratori inquadrati nel 7 & 7quadri.

Fim, Fiom, Uilm e coordinamento Rsu terranno costantemente aggiornati i lavoratori attraverso comunicati e assemblee sul prosieguo della trattativa.

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI
FIM, FIOM, UILM TERRITORIALI
COORDINAMENTO NAZIONALE RSU FIM, FIOM, UILM TASI

Roma, 29 marzo 2010